

**Отчёт о деятельности муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения г. Хабаровска
«Детский сад комбинированного вида № 80»
«Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации»**

1. *Нормативно-правовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.*

Реформирование современного образования предъявляет новые требования к руководящим кадрам. Модель руководителя XXI века предполагает, прежде всего, профессиональную, компетентную, творчески развитую личность, которая умеет определять стратегию, цели и задачи развития образовательного учреждения, обеспечивать системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу образовательного учреждения.

Порядок аттестации работников государственных и муниципальных образовательных учреждений утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

В соответствии с приказом управления образования администрации города Хабаровска № 1394 от 28.09.2021 г. «Об инновационной инфраструктуре сферы общего и дополнительного образования г. Хабаровска муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 80» присвоен статус «Муниципальная стажировочная площадка» «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

В своей деятельности мы опираемся на нормативно-правовое обеспечение федерального, регионального и муниципального уровней.

Прежде чем приступить к работе, мы проанализировали состояние аттестации руководящих кадров в учреждениях ДОО, и пришли к выводу о необходимости методического сопровождения руководящих кадров в процедуре аттестации:

- имеется тенденция к повышению показателей из числа руководителей, претендующих на высшую квалификационную категорию;
- недостаточное количество семинаров, совещаний для заместителей руководителя учреждений ДОО;
- отсутствие в стандартах повышения квалификации руководителей критериев эффективности (индикаторов качества) деятельности.

Тема МСП - «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

Целью деятельности муниципальной стажировочной площадки является совершенствование профессиональной компетентности руководящих работников.

Задачи:

- оказание методической помощи руководящим работникам по заявленному направлению деятельности;
- оптимизация процесса аттестации руководящих работников: оказание практической помощи в подготовке документов и процедуры аттестации;
- введение в профессию вновь назначенных руководителей.

Деятельность стажировочной площадки регламентируется:

- Приказом управления образования «Об инновационной инфраструктуре сферы общего и дополнительного образования г. Хабаровска от 28.09.2021 № 1394;

- Приказом управления образования «Об утверждении положения о порядке аттестации руководителей и претендентов на должность руководителей муниципальных образовательных учреждений города Хабаровска» от 15.08.2019 г. № 966;

- Приказом заведующего МАДОУ № 80 об организации работы стажировочной площадки по методическому сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации от 30.09.2021 № 84;

С целью проведения стажировок для руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений дошкольных образовательных учреждений

Разработаны:

- план мероприятий по реализации работы МСП;
- план-график проведения консультаций;
- методические рекомендации для заместителей руководителей;
- разработан семинар «Аттестация руководителей».

2. Материально-техническое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

Для осуществления работы стажировочной площадки в МАДОУ № 80 оборудован методический кабинет, в котором установлен компьютер для работы с аттестуемыми руководителями как очно, так и дистанционно, и создан банк данных методических материалов по сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации.

3. Формы деятельности

Деятельность МСП осуществлялась через:

1. Индивидуальные консультации руководителей и заместителей руководителей УДОД по направлениям деятельности:

- Технология управления;
- Контрольно-аналитическая работа;
- Работа с кадрами и ресурсное обеспечение.

2. Круглый стол.

С ноября 2021 года оказаны индивидуальные консультации 3 руководителям и 6 заместителям руководителей учреждений:

- МАДОУ № 33;
- МАДОУ № 207;
- МАДОУ № 15.

По итогам работы с руководящими кадрами названных учреждений были проведены рефлексии и анкетирование «Удовлетворенность работой в сопровождении руководящих кадров в процедуре аттестации», которое показало, что руководящие кадры ОУ полностью удовлетворены работой специалистов МАДОУ № 80 в сопровождении процедуры аттестации.